

DIRETORIA

CHAPA 1 – Trabalho com Experiência



Josémario Pedro da Silva - Presidente

Coronel Farmacêutico do Exército Brasileiro, com habilitação em análises clínicas. Atuou na Farmácia Hospitalar no Hospital Regional de Pacarama-RR, chefiou o Laboratório do HGeF sócio da Farmácia de Manipulação Pharmapele, subdiretor e diretor da indústria farmacêutica, do exército RJ, atualmente Conselheiro Regional do CRF/CE e tesoureiro da Sociedade Brasileira de Análises Clínicas, Regional Ceará.



Arlândia Cristina Lima Nobre de Moraes – Vice Presidente

Graduada em Farmácia pela Universidade Federal do Ceará (UFC), mestre e doutora em Farmacologia pela referida instituição. Graduada em direito pela Universidade de Fortaleza (Unifor). Professora titular da Unifor, conselheira efetiva do CRF-CE, membro titular da Academia Cearense de Farmácia e da Comissão de Ensino do CRF/CE.



Gláucio Barros Saldanha – Secretário Geral

Farmacêutico com habilitação em Análises Clínicas, mestre em Patologia, doutor em Biotecnologia e em Saúde Pública. Detentor do Título de Especialista em Análises Clínicas – TEAC, coordenador do Curso de Farmácia da Faculdade de Quixeramobim. Conselheiro Regional e coordenador da Comissão de Ensino do CRF/CE.



Vânia Cordeiro de Matos - Tesoureira

Farmacêutica, especialista em análise de Alimentos em Helsin-se, na Finlândia, mestre em Ciência e Tecnologia de Alimentos e doutora em Bioquímica pela Universidade Federal do Ceará(UFC), Fundadora e coordenadora do curso de Farmácia da Universidade de Fortaleza(Unifor). Membro da Academia Cearense de Farmácia e Conselheira do CRF/CE.

Principais propostas para CRF/CE

Gestão da Comunicação e informação

Definir nova Política de Comunicação e Plano de Comunicação para valorização do farmacêutico;
Construir novo portal, com ênfase na prestação de serviços online;
Investir na integração de todos os segmentos e entidades farmacêuticas;
Fortalecer parcerias para implementação de projetos de cooperação técnica;
Elaborar as diretrizes programáticas para concurso público;

Gestão participativa

Criar o Conselho de Gestão Participativa;
Articular o desenvolvimento de ações conjuntas: CRF, Sindicato, SBAC e demais Associações;
Realizar convênio CFF/CRF com BACEN para garantir a empregabilidade no setor público;
Modernização da gestão;
Investir em tecnologia da informação, para possibilitar melhor qualidade de atendimento e celeridade aos processos;
Elaborar Plano de Ação e de Capacitação;
Regulamento da Estrutura Administração e das Comissões;
Reestruturar a sede do CRF/CE;

Gestão de Processos, Documentos e Pessoas

Implantar o SEI (Sistema de informação Eletrônico) e o SCPD (Sistema de Controle de Passagens e Diárias);
Elaborar Procedimentos Operacionais (POPs) de todos os setores e serviços;
Criar o suporte Documental, para salvaguardar a memória do CRF/CE;

Fiscalização

Elaborar Manual de Fiscalização;
Realizar planejamento anual de visitas, com foco nas irregularidades e na análise do Relatório de Atividades Fiscal;
Focar a fiscalização no setor público para geração de empregos;

Transparência

Transparência total dos atos da gestão, dos recursos arrecadados e investimentos.